

海德认证开展系列专题培训

2017 年 7 月，根据公司工作部署如期开展了企业文化、情绪管理、时间管理等一系列培训。培训由综合部组织实施，旨在让员工能够更好地了解公司的企业文化，并在实际工作中能够有效贯彻和践行核心价值观。

7 月 5 日，由综合部经理进行了《情绪管理》的培训，公司各部门员工共计 20 余人参加了此次培训。培训主要讲解了如何处理好在工作 and 生活中出现的情绪问题。



7 月 13 日，由综合部人事管理岗位人员对 2016 年和 2017 年新入职的员工进行了《企业文化》的培训。培训主要讲解了海德公司的愿景、核心价值观、企业使命。



在以上培训过程中，各部门员工均能够积极参与，培训后大家肯定了培训的必要性，并对培训内容提出了补充意见。公司下一步将继续组织其他内容的培训和学习，希望通过这样的培训能够增强学习氛围，提供凝聚力，激发员工工作热情和积极性，团结一心，共同努力，共创海德美好明天！